E L Ő T E R J E S Z T É S

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete

2020. október 19-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a kulturális intézményekben (Békefi Antal Városi Könyvtár, Művelődési Ház és Stúdió KB., valamint a Reguly Antal Múzeum és Népi Kézműves Alkotóház) foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról.

Előadó: Ottó Péter polgármester

Előterjesztés tartalma: tájékoztató

Szavazás módja: -

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Kapitány Zsolt osztályvezető

Előterjesztés előkészítésében közreműködnek: Pénzügyi Ellenőrző és Gazdasági Bizottság
Emberi Kapcsolatok Bizottság

Láttam:

Bereczkiné Papp Krisztina
aljegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 2020. május 28-án került kihirdetésre. A törvény 2020. július 1-jén lépett hatályba.

A Törvény 1. § (2) bekezdésének értelmében a kulturális intézményben foglalkoztatottaknak közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonnyá alakul át. Ezen átalakulás érinti önkormányzatunk esetében a Békefi Antal Városi Könyvtár, Művelődési Ház és Stúdió KB.-t (a továbbiakban: Könyvtár), valamint a Reguly Antal Múzeum és Népi Kézműves Alkotóházat (a továbbiakban: Múzeum).

A Könyvtár esetében a jogviszony átalakulás 11 fő közalkalmazottat (1 fő igazgató, 10 fő közalkalmazott), a Múzeum esetében 6 fő közalkalmazottat (1 fő igazgató és 5 fő közalkalmazott) érint.

A Könyvtár esetében a jogviszony átalakulás 9 fő (ebből jelenleg 1 fő gyermek ápolás céljából fizetés nélküli szabadságon van) határozatlan idejű kinevezéssel, és 2 fő határozott idejű kinevezéssel rendelkező közalkalmazottat érint. A Múzeum esetében ez az arány 4 fő határozatlan és 2 fő határozott idejű kinevezés.

A Törvény „***2. A közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá alakulására vonatkozó eljárási rendelkezések***" alcíme része rendelkezik a közalkalmazotti jogviszony átalakulásának ütemezéséről.
Ezen ütemezés az alábbi:

- **2020. július 1-től** új közalkalmazotti jogviszony már nem létesíthető a Törvény hatálya alá tartozó intézményekben.
- **2020. augusztus 1-ig** írásban tájékoztatni kellett a közalkalmazottat jogviszonyának a Törvény 1. § (2) bekezdés szerinti átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.
  Ezen tájékoztatás mind a polgármester, mint egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója az igazgatók esetében, mind az intézmények igazgatói részéről határidőre megtörtént.
- **2020. augusztus 15-ig** a munkáltatónak írásban közölni kellett a közalkalmazottal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatát. Az ajánlatot úgy kellett megtenni, hogy az abban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként -ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést – 2020. október 31-én jogosult lenne.
  A munkáltató ezen ajánlathoz a munkaszerződés megkötése során kötve van, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett írásbeli hozzájárulásával térhet el.
  Az ajánlatok megtétele mind a polgármester, mint egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója az igazgatók esetében, mind az intézmények igazgatói részéről határidőre megtörtént.

- **2020 szeptember 14-ig** a közalkalmazottaknak az ajánlattételre meghatározott 30 napig írásban nyilatkozniuk kellett.
  Ha a közalkalmazott ezen határidőig nem nyilatkozott, vagy, ezen időpontig úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti tovább foglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy a felek a határidőben nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a Törvény erejénél fogva megszűnik.
  A 2020. szeptember 14-i határidőig a Könyvtár és Múzeum minden közalkalmazottja úgy nyilatkozott, hogy az ajánlatot kézhez vette, áttanulmányozta és az abban foglaltakat megértette és a munkaviszony keretében történő tovább foglalkoztatáshoz hozzájárul. Vállalták továbbá, hogy az ajánlatban foglaltak alapján a munkaszerződést a munkáltatóval legkésőbb 2020. október 31. napjáig megkötik.
- **2020. október 31-ig** a közalkalmazott és a munkáltató részéről a munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést meg kell kötni. A határidő anyagi jogi és jogvesztő.
- **2020. november 1.** a közalkalmazotti jogviszonya átalakulása vagy megszűnése. A munkaszerződés megkötése esetén a közalkalmazotti jogviszony - ideértve a határozott idejű jogviszonyt is – átalakul munkaviszonnyá. Megszűnésről a nyilatkozatok alapján egyelőre nem beszélhetünk.
  A közalkalmazotti jogviszony átalakulása során létrejövő munkaviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki és a jogviszonyt folyamatosnak kell tekinteni.
  A jogviszony átalakulása nem szakítja meg a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos igények elévülését, nem érinti 2020. november 1-jei időpontban hatályban lévő határozott idejű áthelyezést., valamint nem érinti a jogviszony időtartamát, valamint a munkaidő mértékét. A jogviszony átalakulására figyelemmel a felek a megállapodást 2020. december 31-éig közös megegyezéssel módosíthatják.
  A foglalkoztatott számára a jogviszony átalakulását megelőző napon meglévő, ki nem adott szabadságot a munkáltató a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) rendelkezései szerint pénzben meg kell, hogy váltsa.
  A közalkalmazotti jogviszony átalakulásával létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő öt évében a Kjt.-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell.
- **2020. november 15-ig** a munkáltató a jogállásváltozást követő 15 napon belül tájékoztatni köteles a munkavállalókat az Mt. 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról. Tartalma: a munkakörbe tartozó feladatok, a munkaidő beosztásának rendje, az alapbéren túli munkabér és egyéb juttatások, a munkabérről történő elszámolás módja, a szabadság mértéke, a szabadság mértéke, számítási módjának és kiadásának szabályai, a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai, arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint a tájékoztatásnak ki kell terjednie arra, hogy ki lesz a munkáltatói jogkör gyakorlója.

A kulturális intézmények alapító okirataiban a Törvény alapján bekövetkezett változásoknak a törzskönyvi nyilvántartásban történő – közalkalmazotti jogviszony törlése – átvezetése a Magyar Államkincstárnál megtörtént.

A közalkalmazotti jogviszony átalakulása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti.

Kérem Tisztelt Képviselő-testületet a tájékoztató tudomásul vételére.

Zirc, 2020. október 7.

Ottó Péter
polgármester