E L Ő T E R J E S Z T É S

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete

2017. október 26-i ülésére

Tárgy: Békefi Antal Városi Könyvtár, Művelődési Ház és Stúdió KB igazgatói álláspályázatának kiírása

Előadó: Ottó Péter polgármester

Előterjesztés tartalma: határozati javaslat

Szavazás módja: egyszerű többség

Az előterjesztés készítésében részt vett : Kapitány Zsolt osztályvezető

Az előterjesztés előkészítésében közreműködnek: Emberi Kapcsolatok Bizottság,
Ügyrendi és Érdekképviseleti Bizottság

Láttam:

Sümegi Attila
jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Békefi Antal Városi Könyvtár, Művelődési Ház és Stúdió KB igazgatói feladatainak ellátására az 51/2013.(III.18.) határozatával Bieberné Réz Ágnes zirci lakost bízta meg 2013. április 1. napjától 2018. március 31. napjáig.

Az igazgatói megbízás lejártával a hatályos jogszabályok figyelembe vételével pályázatot kell kiírni. Az intézményvezetői álláspályázat kiírásánál továbbra is az alábbi jogszabályok előírásait kell figyelembe venni:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),

- a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. Törvény (a továbbiakban: Közmtv.),

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992.(XI.20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.).

A Közmtv. 94. § (1) bekezdésében foglaltak alapján az önkormányzati fenntartású muzeális intézményekben, nyilvános könyvtárakban, közlevéltárakban és közművelődési intézményekben alkalmazottként csak olyan személy foglalkoztatható, aki

a) büntetlen előéletű, és nem áll muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közlevéltárban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,

b) a munkakör betöltéséhez jogszabályban meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel rendelkezik.

A fent meghatározott intézményekben a szakfeladatok ellátása szakképesítéshez kötött.

A Kjt. 20/A és 20/B §-ok irányadó rendelkezései:

„20/A. §[1] (1)[2] Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2)[3] A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a)[4] olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

---

[1] Beiktatta: 2007. évi C. törvény 3. §. Hatályos: 2007. IX. 1-től. Ezt követő közalkalmazotti jogviszony-létesítés tekintetében kell alkalmazni.

[2] Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 2. § (1). Hatályos: 2010. I. 1-től.

[3] Megállapította: 2008. évi LXI. törvény 2. § (1). Hatályos: 2009. I. 1-től.

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d)[5] helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

a)[6] a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

b)[7] a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4)[8] A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5)[9] A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

---

[4] Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 2. § (2). Hatályos: 2010. I. 1-től.

[5] Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 2. § (2). Hatályos: 2010. I. 1-től.

[6] Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 55. § (1) b).

[7] Módosítva: 2008. évi LXI. törvény 32. § (3) b) alapján. Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 55. § (1) c).

[8] Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 26. § (27) b).

[9] Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Hatályos: 2009. I. 1-től.

(6)[10] Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7)[11] A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8)[12] Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén - a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül - előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.

(9)[13]

20/B. §[14] (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval."

A Kjt. 23. § (1)-(3) bekezdései az alábbiakról rendelkeznek:

---

[10] Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 54. § (1) a), 55. § (1) d). Az első mondat szövegét módosította: 2010. évi CLXXV. törvény 5. § (1).

[11] Beiktatta: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Hatályos: 2009. I. 1-től.

[12] Megállapította: 2017. évi LIV. törvény 3. §. Hatályos: 2017. VII. 1-től.

[13] Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLXXV. törvény 5. § (1). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

[14] Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 3. §. Hatályos: 2010. I. 1-től.

„23. §[15] (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól."

A Vhr. vonatkozó előírásai az alábbiak:

„2. § (3)[16] Közművelődési és közgyűjteményi intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki a munkaköre ellátásához szükséges magyar nyelvtudással rendelkezik."

„6/A. § (1) Közművelődési intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával,

b) a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló 1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet szerint akkreditált vezetési-szervezési, pénzügyi-gazdasági, államháztartási ismereteket is nyújtó közművelődési intézmény-vezető tanfolyam eredményes elvégzését okirattal igazolja,

c) a felsőfokú közművelődési végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

d) kiemelkedő közművelődési tevékenységet végez."

„6/B. §[17] (1) Könyvtárban magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) szakirányú egyetemi végzettséggel és szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával, vagy

ac) főiskolai könyvtárosi képzettséggel,

---

[15] Megállapította: 2010. évi CLXXV. törvény 1. §. Hatályos: 2011. I. 1-től. Lásd: 2010. évi CLXXV. törvény 7. §.

[16] Beiktatta: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 2. § (2). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[17] Beiktatta: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 7. §. Hatályos: 2010. V. 2-től.

b) rendelkezik idegennyelv-ismerettel, amelynek igazolása történhet különösen legalább államilag elismert komplex típusú nyelvvizsga-bizonyítvány vagy azzal egyenértékű okirat, a szakmai gyakorlat külföldi teljesítéséről szóló igazolás bemutatásával,

c) a felsőfokú szakirányú végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

d) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez.

(2) Könyvtárban vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával, és

b) a felsőfokú szakirányú végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább három éves szakmai gyakorlatot szerzett.

(3) Az (1) bekezdés b) és d) pontjában foglalt követelményt a városi és a községi könyvtár vezetője esetén nem kötelező alkalmazni.

(4)[18] Községi könyvtár kivételével könyvtárban az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki az (1) bekezdésben meghatározott követelményeknek megfelel, továbbá

a) a könyvtári minőségirányítás területén 120 órás képzés keretében szerzett ismeretekkel rendelkezik, vagy

b) a magasabb vezető beosztás ellátására irányuló pályázata benyújtásakor az a) pont szerinti képzésben vesz részt, és azt igazolja.

(5)[19] A (4) bekezdés b) pontjának alkalmazása esetén a képzés elvégzését a magasabb vezetői megbízás kezdetétől számított 2 éven belül igazolni kell, ennek hiányában a munkáltató a magasabb vezetői megbízást visszavonja."

„6/F. §[20] (1) Alapító okirata szerint több kulturális intézményi funkciót ellátó költségvetési szerv vezetésére megbízást - a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel - az a közalkalmazott is kaphat, aki legalább az egyik kulturális intézménytípus intézményvezetővel szemben támasztott követelményeinek megfelel, feltéve, hogy a kulturális intézményi funkciókat ellátó szervezeti egységeket az adott alapfeladatra vonatkozó felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező szakember irányítja.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak nem alkalmazhatók az előadó-művészeti intézmény, az állami szaklevéltár, a megyei könyvtár, a megyei hatókörű városi múzeum, az országos múzeum, az országos szakmúzeum, az országos szakkönyvtár, a felsőoktatási könyvtár és a nemzeti könyvtár esetében.

6/G. §[21] *(1)[22] Közművelődési intézmény, múzeum vagy könyvtár vezetésével megbízott magasabb vezetőnek - az (1a) bekezdésben, a (2) bekezdésben és a (3) bekezdésben foglalt kivétellel - a megbízását követő két éven belül a kultúráért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló rendelet szerint akkreditált, államháztartási és vezetési*

---

[18] Megállapította: 9/2017. (I. 23.) Korm. rendelet 1. §. Hatályos: 2017. I. 24-től.

[19] Beiktatta: 9/2017. (I. 23.) Korm. rendelet 1. §. Hatályos: 2017. I. 24-től.

[20] Megállapította: 442/2013. (XI. 27.) Korm. rendelet 1. §. Hatályos: 2013. XII. 5-től.

[21] Megállapította: 442/2013. (XI. 27.) Korm. rendelet 2. §. Hatályos: 2014. I. 1-től.

[22] Módosította: 9/2017. (I. 23.) Korm. rendelet 8. § b).

ismereteket nyújtó tanfolyamot kell elvégeznie, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízást vissza kell vonni.

(1a)[23] Könyvtár vezetésével megbízott magasabb vezetőnek - a (2) és (3) bekezdésben foglalt kivétellel - a megbízását követő két éven belül, az (1) bekezdés szerinti tanfolyam helyett a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló rendelet szerint akkreditált, államháztartási, könyvtári minőségügyi és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyamot kell elvégeznie, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízást vissza kell vonni.

(2) Alapító okirata szerint közművelődési intézményi, múzeumi vagy könyvtári feladatokat is ellátó költségvetési szerv vezetésével megbízott magasabb vezetőnek - a (3) bekezdésben foglalt kivétellel - a miniszter által a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló rendelet szerint akkreditált, kifejezetten az ilyen többfunkciós intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyamot kell elvégeznie a megbízását követő két éven belül, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízást vissza kell vonni.

(3) A magasabb vezető mentesül a tanfolyam elvégzésének kötelezettsége alól, ha jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy az (1)-(2) bekezdés szerinti tanfolyamot a vezetői megbízását megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja."

„6/K. §[24] (1)[25] Könyvtárban a jogszabályban előírt felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával egyenértékű a munkakörnek megfelelő,

a) a felsőoktatásban szerzett felsőfokú szakképzettséget igazoló, vagy szakirányú továbbképzésben szerzett okirat vagy

b) az Országos Képzési Jegyzékben (a továbbiakban: OKJ) meghatározott segédkönyvtáros megnevezésű szakképesítés megszerzését igazoló bizonyítvány.

(2) Levéltárban jogszabályban előírt felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával egyenértékű az OKJ-ben meghatározott segédlevéltáros megnevezésű szakképesítés megszerzését igazoló bizonyítvány.

(3)[26] A muzeális intézményi szakmai munkakörök betöltéséhez előírt szakvizsgával egyenértékűnek elismert vizsgát igazol az intézmény alaptevékenységének megfelelő, szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél.

(4) Közművelődési intézményben jogszabályban előírt felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával egyenértékű az OKJ-ben meghatározott felsőfokú közművelődési szakember, a felsőfokú kulturális menedzser és a felsőfokú közművelődési menedzser megnevezésű szakképesítés megszerzését igazoló bizonyítvány."

„7. §[27] *(1)[28] Közgyűjteményi és közművelődési intézményben magasabb vezető beosztás ellátására történő megbízás a pályázat elnyerését követően legfeljebb* ***öt év határozott időre*** *szól.*

---

[23] Beiktatta: 9/2017. (I. 23.) Korm. rendelet 3. §. Hatályos: 2017. I. 24-től.
[24] Beiktatta: 442/2013. (XI. 27.) Korm. rendelet 6. §. Hatályos: 2013. XII. 5-től.
[25] Megállapította: 9/2017. (I. 23.) Korm. rendelet 4. § (1). Hatályos: 2017. I. 24-től.
[26] Megállapította: 9/2017. (I. 23.) Korm. rendelet 4. § (2). Hatályos: 2017. I. 24-től.
[27] A korábbi alcímet hatályon kívül helyezte: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 16. § e). Hatálytalan: 2010. V. 2-től.
[28] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 8. § (1). Hatályos: 2010. V. 2-től.

(2)[29] *Művészeti intézményben a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására történő megbízás legfeljebb 5 évig terjedő, határozott időre szólhat.*

(3) Az (1)-(2) bekezdés rendelkezései nem terjednek ki a gazdasági, műszaki, igazgatási magasabb vezető és vezető beosztásokra.

(4)[30] *Az* ***intézményvezető*** *és az intézmény gazdasági vezető megbízás ellátására vonatkozó pályázati felhívás a* ***hivatalos lapban közzétehető.*** *A pályázat benyújtásának határidejét minden esetben a személyügyi központ internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.*

(5) A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell: ***a vezetői megbízatás feltételeit és a kapcsolódó juttatásokat, a megbízás kezdő időpontját, a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, ami 30 napnál rövidebb nem lehet. A pályáztatónak biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, az intézményt megismerhessék.***

(6)[31] ***A bizottság tagja a Közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselője is.***

(7)[32] ***A pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető a megbízón és az elbíráló bizottság tagjain kívül más személlyel.***

(8)[33]

(9)[34] ***Magasabb vezető megbízásához - amennyiben nem a fenntartó a munkáltatói jogkör gyakorlója - szükséges a fenntartó egyetértése is. Nincs szükség ilyen egyetértésre a közgyűjteményi, közművelődési intézmény főosztályvezetőjének megbízása esetében.***

(10) A pályázatokat a benyújtási határidőt követően 30 napon belül kell elbírálni. Amennyiben a pályázat eredménytelen, a pályázatot 90 napon belül meg kell ismételni."

„22. § *(1) E rendelet alkalmazásában*

a)[35] ***kulturális intézmény: a művészeti, a közművelődési intézmény és a közgyűjtemények (muzeális intézmény, levéltár, könyvtár, kép- és hangarchívum);***

b)[36] *művészeti intézmény: az előadó-művészeti és az alkotóművészeti intézmény;*

c)[37] *előadó-művészeti intézmény: az az előadó-művészeti szervezet, amelyik költségvetési szerv formájában működik;*

d)[38] *alkotóművészeti intézmény: a képző-, ipar- és fotóművészeti galéria, a kiállítási intézmény, az alkotótelep, illetve az alkotóház;*

e)[39] ***közgyűjteményi intézmény: az állam, a helyi önkormányzat, valamint az országos kisebbségi önkormányzat, a köztestület és a közalapítvány tulajdonában (fenntartásában) működő, vagy általuk alapított könyvtár, levéltár, muzeális intézmény, kép-, és hangarchívum;***

---

[29] Megállapította: 112/2001. (VI. 26.) Korm. rendelet 2. §. Hatályos: 2001. VII. 11-től.

[30] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 8. § (2). Módosította: 221/2014. (IX. 4.) Korm. rendelet 146. § b).

[31] Megállapította: 3/2009. (I. 10.) Korm. rendelet 5. § (2). Hatályos: 2009. I. 11-től.

[32] Megállapította: 90/2010. (III. 26.) Korm. rendelet 64. §. Hatályos: 2010. IV. 1-től.

[33] Hatályon kívül helyezte: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 16. § f). Hatálytalan: 2010. V. 2-től.

[34] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 8. § (3). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[35] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 12. § (1). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[36] Módosította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 15. § a).

[37] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 12. § (2). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[38] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 12. § (2). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[39] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 12. § (2). Hatályos: 2010. V. 2-től.

f)[40] közművelődési intézmény: a helyi közösségi művelődést szervező és a közművelődési szolgáltatásokat biztosító művelődési intézmény (pl. művelődési központ, művelődési ház, közösségi ház, faluház, ifjúsági és gyermekház, ifjúsági információs iroda, szabadidőközpont), a szabadidős szórakoztató és művelődési szolgáltatást biztosító egyéb intézmény (pl. szabadidőpark, állat- és növénykert, vidámpark), a regionális és megyei fejlesztési feladatokat ellátó és szolgáltatást nyújtó intézmény (pl. megyei közművelődési szakmai tanácsadást, szolgáltatást végző szervezet), a országos közművelődési szakmai tanácsadást, szolgáltatást végző szervezet;

g)[41] szakirányú felsőfokú végzettség: felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő diploma, oklevél, vagy a jogász, illetve a közgazdász szakképzettséget tanúsító oklevél;

h)[42] felsőfokú közművelődési szakképzettségek: felsőfokú oktatási intézményben szerzett népművelő, közművelődési előadó, művelődésszervező, művelődési menedzser, művelődési (és felnőttképzési) menedzser, andragógus (művelődésszervező szakirány), kulturális mediátor diploma, oklevél.

(2)[43]

(3)[44] Az egyes közalkalmazotti munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési feltételeket és az egyes fizetési osztályokba történő besoroláshoz kapcsolódó követelményeket a miniszter külön rendeletben állapítja meg.

(4)[45]

(5)[46]"

A Vhr. 3. számú melléklete tartalmazza a magasabb vezető, valamint a vezető beosztások körét, s ez alapján magasabb vezető a közgyűjtemény, közművelődés területén a városi könyvtár, közművelődési intézmény igazgatója. Az igazgató e melléklet szerint 225 % magasabb vezetői pótlékra jogosult. Erre a pályázat kiírásakor figyelemmel kell lenni.

A 2/1993. (I. 30.) MKM rendelet rendelkezik az egyes kulturális közalkalmazotti munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési és egyéb feltételekről.

Az intézményben a vonatkozó jogszabályban leírt alapfeladatok alapvetően kétfélék, a közművelődési, valamint a könyvtári. Ezekhez csatlakoznak még a STÚDIÓ KB. intézményegység által ellátott kábeltelevízió üzemeltetési és műsorszolgáltatási feladatok. Az utóbbi feladatokra vonatkozóan a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél szóló a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet hatálya terjed ki.

---

[40] Megállapította: 184/1993. (XII. 31.) Korm. rendelet 3. §. Módosította: 3/2009. (I. 10.) Korm. rendelet 12. § c).

[41] Megállapította: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 12. § (3). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[42] Beiktatta: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 12. § (4). Hatályos: 2010. V. 2-től.

[43] Hatályon kívül helyezte: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 16. § m). Hatálytalan: 2010. V. 2-től.

[44] Módosította: 241/2007. (IX. 21.) Korm. rendelet 5. § (2).

[45] Hatályon kívül helyezte: 150/2010. (IV. 30.) Korm. rendelet 16. § m). Hatálytalan: 2010. V. 2-től.

[46] Hatályon kívül helyezte: 3/2009. (I. 10.) Korm. rendelet 12. § a). Hatálytalan: 2009. I. 11-től.

A rendelet a gazdasági-műszaki szolgáltató, teleknyilvántartó és műszaki informatikai, település- és intézményellátó, település-üzemeltetési és gondnoki, a piacfelügyeleti tevékenységet végző, a családi rendezvényeket lebonyolító, kábeltelevíziót üzemeltető, valamint - ha jogszabály másként nem rendelkezik - egyéb szolgáltató tevékenységet végző költségvetési szervekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára vonatkozik. E rendelet a magasabb vezetői képesítésével kapcsolatosan nem tartalmaz semmilyen rendelkezést.

Mivel a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet a magasabb vezetői álláspályázat kiírásával kapcsolatosan nem tartalmaz előírásokat, ezért az intézményvezető állás pályázat kiírásánál elsősorban a másik két feladatkörre vonatkozó előírásokat kellene figyelembe venni.
Tekintettel arra, hogy az intézményen belül mind a két rész megfelelő szakmai önállósággal működik javasolom, hogy a pályázati kiírásban mindkét alapfeladat szerepeljen, mégpedig a képesítési feltételek egymáshoz való viszonya vonatkozásában vagylagos jelleggel, amire a Vhr. 6/F. § (1) bekezdésében leírtak alapján is van lehetőség. Ez tehát azt jelentené, hogy ha valamely pályázó csak a közművelődési, vagy csak a könyvtári alapfeladat tekintetében felel meg a képesítési követelményeknek, ez nem jelenti elvi akadályát a magasabb vezetői megbízásnak.

A fent leírtak alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő és kérem előterjesztésem megvitatását és elfogadását.

Zirc, 2017. október 11.

Ottó Péter
polgármester

Határozati javaslat

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
…/2017.(…) határozata

1./ Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Békefi Antal Városi Könyvtár, Művelődési Ház és Stúdió KB igazgatói – magasabb vezetői – feladatainak ellátására az előterjesztés 1. számú mellékletében foglaltak alapján pályázatot ír ki.
2./ A képviselő-testület utasítja a jegyzőt a pályázati eljárással kapcsolatos feladatok elvégzésére.

Felelős: 1./ pont esetében: Ottó Péter polgármester
2./ pont esetében: Sümegi Attila jegyző
Határidő: 1./ pont esetében: azonnal
2./ pont esetében: folyamatos

1. számú melléklet az előterjesztéshez

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Békefi Antal Városi Könyvtár, Művelődési Ház és Stúdió KB (8420 Zirc, József Attila utca 1.) igazgatói – magasabb vezetői - álláshelyének betöltésére - közalkalmazotti jogviszonyban - pályázatot ír ki:

Pályázati feltételek :

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan

A foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A magasabb vezetői megbízás időtartama:
- 5 év határozott idő, 2018. április 1.- 2023. március 31.

A munkavégzés helye: 8420 Zirc, József Attila utca 1.

A megbízás feltételei:
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,
- magyar nyelvtudás,
- büntetlen előélet,
- a 150/1992.(XI.20.) Korm. rendelet 6/A. § (1) bekezdésében, vagy 6/B. § (1) bekezdésének a) és c) pontjaiban meghatározottak a 6/B. § (4) bekezdésében foglaltak figyelembevételével,
- a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A közalkalmazott által betöltendő munkakör: könyvtáros, vagy művelődésszervező

Az igazgató feladata: az intézmény szakszerű törvényes működtetése, takarékos gazdálkodás; a munkáltatói jogok gyakorlása; könyvtári és közművelődési, valamint a helyi műsorszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátása, szervezése.

Illetmény: a Kjt. szerint. A magasabb vezetői pótlék és a juttatások a jogszabályokban meghatározottak szerint.

A pályázatnak tartalmaznia kell:
- a pályázó részletes szakmai életrajzát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai programot, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket,
- a végzettsége(ke)t igazoló okiratok másolatát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt, - a Kjt. 20. § (5) bekezdésében meghatározott tartalmú - amely legkésőbb a pályázat elbírálásáig benyújtható,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban résztvevők megismerhetik, illetve a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó beleegyező nyilatkozatait, arról, hogy az egészségügyi alkalmassági vizsgálatnak, továbbá a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy 30 napnál nem régebbi, a munkakör betöltéséhez szükséges egészségügyi alkalmassági „alkalmas" minősítéssel rendelkezik,
- a pályázó nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a képviselő-testület a pályázat elbírálását nyílt vagy zárt ülés keretében tárgyalja és
- a pályázó könyvtár szakiránya esetén a 150/1992.(XI.20.) Korm. rendelet 6/B. § (4) bekezdésében meghatározottak valamelyikének igazolását.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: vezetői gyakorlat

A pályázat benyújtásának határideje:
- 2018. január 31.

A pályázat elbírálásának módja:
- a pályázat elbírálása a képviselő-testület által történik – bizottsági meghallgatás után - a képviselő-testületi ülésen

A pályázat elbírálásának határideje:
- 2018. március 3.

Az állás betöltésének időpontja:
- 2018. április 1.

A pályázat benyújtásának módja:
A pályázatot Zirc Város Polgármestere 8420 Zirc, Március 15. tér 1. címre kell postai úton benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: igazgató.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ: A fenntartó a pályázati eljárásban biztosítja, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázathoz szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá az intézményt és annak dokumentumait megismerhessék.